

JALMAT

Dévelop'Invest donne de l'ambition au plan de formatio

Pour construire et piloter un véritable plan de formation, Jalmat, une PME de location de matériel pour le BTP, implantée près de Marseille, travaille avec Dévelop'Invest.

« Pour nos 250 salariés, la formation s'est longtemps résumée à la sécurité sur les chantiers, un incontournable dans notre profession. » Le constat est dressé par Isabelle Roussel, DRH de Jalmat, une PME de prestation de services, qui fournit aux entreprises du BTP du matériel d'étalement, de coffrage et de sécurité. Créée en 1990 à Velaux, près de Marseille,

elle est également implantée aujourd'hui à Paris, Lyon, Toulouse, Lille et Nantes, a investi l'île de la Réunion et vient de créer une filiale pour développer des activités internationales avec l'émirat de Dubaï et la Roumanie.

Sur les quatre dernières années, la DRH et son assistante se sont beaucoup mobilisées sur les recrutements qui ont accompagné cette croissance. « La for-

mation n'a pas été une priorité, nous manquons de temps et de personnel à lui consacrer, reconnaît Isabelle Roussel. Jusqu'à présent, nous avons mal dépensé notre budget formation, qui était de 90 000 euros en 2007. »

Rencontre déterminante

En juin dernier, la rencontre avec Dévelop'Invest s'avère déterminante. « Nous avons ouvert les yeux sur la nécessité de recenser nos besoins en forma-

tion, de manière à maintenir et approfondir la compétence de nos salariés, et rester ainsi performants sur notre marché », explique la DRH. Pour faire remonter ces besoins, Isabelle Roussel met à contribution les directeurs des neuf sociétés du groupe. Ils sont chacun à la tête d'un effectif relativement faible, de 10 à 30 personnes, hormis une société un peu plus impor-



Isabelle Roussel, DRH de Jalmat.

U - PANTHÉON - SORBONNE - **1**
UNIVERSITÉ PARIS 1

FORMATION CONTINUE

RESPONSABLES DE FORMATION
CHEFS DE PROJET - CHARGÉS D'ÉTUDES EN FORMATION

Diplôme Universitaire de Responsable en Ingénierie de Formation

Admission : Bac + 2 ou 3 ans d'activité professionnelle en formation

Durée 658 heures
d'octobre 2008 à juin 2009

Titre homologué de niveau II
(arrêté du 28/05/01)

Contenu pédagogique

- L'ingénierie pédagogique : orientations, méthodes, pratiques pédagogiques, objectifs d'apprentissage.
- L'analyse de l'activité de formation : communication, information, sociologie des organisations, analyse de l'emploi.
- L'organisation de formation : conduite du projet de la conception à l'évaluation, démarche-qualité, gestion, conseil.
- Les déterminants de la formation : sociologie, anthropologie, histoire, droit, économie, institutions.

Responsable pédagogique
Christine Canuet

Contacts : Margarida Welsch - 01 44 07 86 67
Christine Canuet - 01 44 07 88 92
welsch@univ-paris1.fr

Centre d'Éducation Permanente
1 rue Thénard 75005 Paris
<http://formationpermanente.univ-paris1.fr>

U - PANTHÉON - SORBONNE - **1**
UNIVERSITÉ PARIS 1



Stéphane Martin

Dirigeant de Dévelop'Invest

« Des responsables de formation adjoints »

« Dévelop'Invest a investi le créneau de l'externalisation de la gestion de la formation professionnelle il y a deux ans. La demande est au rendez-vous. Notre prestation fait quasiment de nous les responsables de formation adjoints de nos clients. Installé à Aix-en-Provence, Dévelop'Invest a ouvert une agence, cette année, à La Défense, et en ouvrira une autre à Lyon, dans le courant du second semestre. Les recrutements de

responsables et consultants RH sont en cours. Pour financer ces évolutions, la société s'appuie sur un prêt de 200 000 euros à taux 0 sur sept ans, accordé par le conseil régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans le cadre d'un contrat de développement pour l'emploi. D'autres ouvertures seront envisagées à partir de 2009, dans des grandes villes comme Strasbourg, Lille, Bordeaux, Nantes, en fonction des opportunités.



tante, de 50 salariés. De ce fait, bien qu'il n'existe pas de système d'entretiens annuels d'évaluation, ils connaissent bien leur personnel.

Leviers de financement

« Nous en avons tiré un tableau qui met en regard les salariés et les actions de formation souhaitées. Puis, nous l'avons donné à Dévelop'Invest », indique Isabelle Roussel. En retour, explique Stéphane Martin, cogérant de l'agence, « nous lui avons soumis un plan retravaillé par nos soins, compatible avec les règles de prise en charge des deux Opcas de Jalmat – Ageformat et Agefos-PME – et ses objectifs pédagogiques et finan-

ciers. » Suit une étape décisive : le financement du plan, chiffré à 296 000 euros. « A première vue, seul un tiers du plan pouvait être financé par nos cotisations aux Opcas. Dévelop'Invest a cherché pour nous des leviers de financement autres que nos fonds propres », détaille Isabelle Roussel. Jalmat bénéficie, ainsi, d'accords de cofinancement de 195 000 euros pour une cotisation de 101 000 euros auprès des Opcas. Toutes les actions de formation sont rendues imputables au plan, et les fonds de la professionnalisation, par le biais des périodes de professionnalisation et du DIF, sont « utilisés autant que possible ».

Prise en charge par l'Opcas

« Grâce à sa connaissance de la réglementation, Dévelop'Invest fait aussi financer, par exemple, des formations dont nous pensions qu'elles ne pouvaient pas être prises en charge par l'Opcas, comme, notamment, une formation gestes et postures », raconte Isabelle Roussel. Autre « avancée importante » : Ageformat accepte de mutualiser les budgets formation. L'enveloppe non consommée par une société du groupe peut ainsi l'être par une autre.

En parallèle, la société d'externalisation interroge les organismes de formation potentiels, déjà partenaires ou non de Jalmat, capables de répondre aux

exigences de contenu et de localisation géographique de la PME, et valide tant les programmes pédagogiques que les conditions financières. En 2008, la PME travaille ainsi avec huit organismes.

Extranet sécurisé

Dernière étape : la gestion administrative. « Nous distribuons nous-mêmes les convocations aux salariés qui doivent partir en formation, pour conserver une certaine maîtrise, mais c'est

Dévelop'Invest qui les établit et les gère, précise la DRH de Jalmat. Tout le reste est transparent pour nous. » Elle évoque, ainsi, les évaluations post-formation, la mise à jour des compteurs DIF ou encore le traitement de la déclaration fiscale. Un extranet sécurisé permet à Jalmat de consulter en temps réel toutes les informations le concernant.

Le coût de la prestation s'élève à 13 000 euros. En 2008, près des trois quarts des salariés iront en formation, contre 80 l'année dernière ; 4 500 heures sont programmées, sur des actions de formation à la sécurité encore, mais aussi dans les domaines du management, de la vente ou des langues. « Nous serions sans doute parvenus à un résultat équivalent, mais au bout de plusieurs années », conclut Isabelle Roussel. ■

MARIE-PIERRE VEGA

La société emploie, actuellement, huit salariés, et dix recrutements sont prévus en 2008. La totalité de nos clients, dont la moitié sont en Paca, ont reconduit la prestation pour cette année.

Pour 2008, Dévelop'Invest prévoit un chiffre d'affaires de 600 000 euros, qui pourrait grimper à 900 000 euros, si la société remporte deux des grands comptes avec lesquels elle est en négociation. »

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON - SORBONNE

**Sorbonne Graduate
Business School**

**PROGRAMMES
"EXECUTIVE"**

MBA(s)

- Master Administration des Entreprises
- International MBA Program
- Global Partners MBA

MASTERS Professionnels ou Recherche

- Comptabilité - Contrôle - Audit
- Finance
- Management des Associations
- Marketing et Pratiques Commerciales
- Ressources Humaines et Responsabilité Sociale
- Systèmes d'Information et de Connaissance
- Organisation Appliquée (Recherche)

**Des programmations adaptées
à la poursuite de votre activité professionnelle.**

Renseignements et réunions d'information :

☎ 01 53 55 27 11 ✉ communication.iae@univ-paris1.fr



**IAE
PARIS**

Plus de **22.500** anciens
dans les entreprises à travers le monde.

www.iae-paris.com

Service Communication, UE de Paris